

Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
Oddział we Wrocławiu  
Wydział Kontroli Płatników Składek  
50-930 Wrocław, ul. Pretficza 11

DO/DF

NIP 9111740383  
REGON 932106659

## PROTOKÓŁ KONTROLI

<b>POWIATOWY URZĄD PRACY W OLEŚNICY</b>	
Wpł. Wyst.	2020 -02- 24
L.dz. 12.13/2020	zał. (1)
Znak sprawy:	

płatnika składek: **Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy**, 56-400 Oleśnica  
ul. Wojska Polskiego 13.

Kontrolę przeprowadziła inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Katarzyna Tomaszewska, posiadająca legitymację służbową numer 01128, na podstawie upoważnienia nr 4720191201151 z dnia 20.12.2019 r. wystawionego z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 27.01.2020 r., 28.01.2020 r., 03.02.2020 r., 11.02.2020 r., 18.02.2020 r., 20.02.2020 r., 24.02.2020 r.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: siedziba płatnika.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono w dniu 27.01.2020 r. Dyrektorowi, P. Waldemarowi Grzędziak.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 2/2020.

Liczba ubezpieczonych na 30 listopada 2019 r. – 55 ubezpieczonych.

Średnia liczba ubezpieczonych w roku 2018 r. – 60 ubezpieczonych.

### ZAKRESY KONTROLI:

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

lu

## USTALENIA KONTROLI

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetwarzania dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

### 1. **Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.**

Kontrolą objęto okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Dodatkowo kontrolą objęto osoby przebywające na urloпах wychowawczych:

P. [ ] za okres 01/2015 r. – 12/2015 r., P. [ ] za okres 01/2019 r. – 07/2019 r., P. [ ] za okres 01/2019 r. – 04/2019 r., P. [ ] za okres 01/2019 r. – 12/2019 r., P. [ ] za okres 01/2019 r. – 12/2019 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie dokumentów przedłożonych przez płatnika:

- list płac,
- kartotek wynagrodzeń,
- regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy,
- zapisów na kontach 231, 404, 405,
- deklaracji rocznych o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-4R.

#### 1.1. **Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.**

W okresie objętym kontrolą wszystkie osoby podlegające obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu zostały do tych ubezpieczeń zgłoszone.

#### 1.2. **Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład.**

##### 1.2.1. **Ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

W trakcie kontroli ustalono, że:

- w okresie od 08/2016 r. do 12/2017 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy od dodatku funkcyjnego wypłacanego P. [ ] w pełnej wysokości obok pobieranego zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego;

- w okresie od 01/2015 r. do 09/2016 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ..., przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy;
- w okresie od 08/2016 r. do 12/2018 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ..., przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy, bądź kwot stanowiących 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego;
- w okresie od 02/2016 r. do 06/2017 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne od dodatku funkcyjnego wypłaconego P. ... w pełnej wysokości obok pobieranego zasiłku chorobowego i zasiłku macierzyńskiego;
- w okresie od 10/2017 r. do 04/2018 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ..., przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy, bądź kwot stanowiących 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego;
- w okresie od 03/2016 r. do 03/2017 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy od dodatku funkcyjnego wypłaconego P. ... w pełnej wysokości obok pobieranego zasiłku chorobowego i zasiłku macierzyńskiego ;
- w okresie od 07/2017 r. do 07/2019 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ..., przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy, bądź kwot stanowiących 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego;
- w okresie od 07/2018 r. do 04/2019 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ..., przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy;
- w 07/2016 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy od dodatku funkcyjnego wypłaconego P. ... w pełnej wysokości obok pobieranego wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego;
- w okresie od 03/2016 r. do 07/2017 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy od dodatku funkcyjnego wypłaconego P. ... w pełnej wysokości obok pobieranego zasiłku chorobowego i zasiłku macierzyńskiego;

- w okresie od 10/2017 r. do 12/2019 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ██████████, przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy, bądź kwot stanowiących 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego;
- w 01/2018 r. płatnik zadeklarował składkę na ubezpieczenie zdrowotne za P. ██████████ w kwocie innej niż to wynikało z list płac;
- w okresie od 10/2015 r. do 12/2016 r. oraz od 12/2017 r. do 12/2019 r. płatnik deklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za P. ██████████ przebywającą na urlopie wychowawczym, od podstaw wymiaru w kwotach innych niż to wynikało z wyliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenie wypłaconego za 12 miesięcy poprzedzających urlop wychowawczy, bądź obowiązującego minimalnego wynagrodzenia.

Zgodnie z:

- art. 18 ust. 1 i 3 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 300 z późn. zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników stanowi przychód w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- §2 ust. 1 pkt. 24 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ( Dz. U. z 2017 r., poz. 1949 z późn. zm.) Podstawy wymiaru składek nie stanowią składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, w myśl postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku;
- art. 18 ust. 5b, 14 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 300 z późn. zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym stanowi kwota 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru, ogłoszonego w trybie art. 19 ust. 10 na dany rok kalendarzowy, z zastrzeżeniem ust. 14 i 15, składka w nowej wysokości obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku; podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy; podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia;
- art. 81 ust. 1, 5, 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 399 z późn. zm.) do usta-

uu

lenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników, stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe; przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby; podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne stanowi przychód pracownika pomniejszony o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowane przez ubezpieczonego.

- art. 81 ust. 8 pkt. 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2018 poz. 1510 późn. zm.) podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne dla osób, o których mowa w art. 66 ust. 1 pkt 32 przebywających na urloпах wychowawczych, jest kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych.
- art. 104 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) składki na Fundusz Pracy ustala się od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie.

*Dowody:*

- *kserokopie regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy wraz z załącznikami* (akta kontroli str. 6-26)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2016-2017 P. i listy płac za 10/2016 r.* oraz kserokopia (akta kontroli str. 28-36)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2016-2017 P.* (akta kontroli str. 38-44, 78-84)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2016-2017 P.* (akta kontroli str. 46-52, 86-92)
- *wydruki kartoteki wynagrodzenia za 2016 r. P.* (akta kontroli str. 54-56)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2016-2017 P.* (akta kontroli str. 58-62, 98-102)
- *kserokopie list płac P. za 01/2018 r.* (akta kontroli str. 64-66)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2013-2014 P* (akta kontroli str. 68-72)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2015-2016 P.* (akta kontroli str. 73-76)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2017-2018 P.* (akta kontroli str. 93-96)
- *wydruki kartotek wynagrodzeń za lata 2015-2014, 2016-2017 P.* (akta kontroli str. 104-112)

*W*

- deklaracje rozliczeniowe za poszczególne miesiące wraz z raportami imiennymi znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym
- dane ubezpieczonych o podstawach wymiaru składek znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym

P. Anna Walas wyjaśniła m.in., że „... W latach 2016 i 2017 w przypadku kilku osób, które pobierały świadczenia z ubezpieczenia chorobowego w dłuższym okresie czasu

...), omyłkowo deklarowane były składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i FP od wypłacanych ww. osobom, obok świadczeń, dodatków funkcyjnych w pełnej wysokości. Powyższa nieprawidłowość powstała na skutek błędnych ustawień w programie kadrowo-płacowym oraz na skutek przeoczenie. Dodatkowo w 01/2018 r. po dokonaniu korekty listy płac dla P. ... i błędnie została sporządzona korekta dokumentów rozliczeniowych przez co składka na ubezpieczenie zdrowotne została wykazana w innej kwocie niż to wynikało z list płac. Ponadto w okresie objętym kontrolą błędnie zostały ustalone podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, finansowane z budżetu państwa, za osoby przebywające na urloпах wychowawczych. Powyższe nieprawidłowości powstały prawdopodobnie na skutek błędnej interpretacji przepisów w tym zakresie ...”.

*Dowód:*

- *protokół przyjęcia wyjaśnień od P. Anny Walas z dnia 24.02.2020 r.*

*(akta kontroli str. 188)*

Ustalone w wyniku kontroli różnice w składkach wynoszą:

Kwota odpisu składek

Ubezpieczenie emerytalne – 3 206,08 zł  
 Ubezpieczenie rentowe – 1 314,13 zł  
 Ubezpieczenie chorobowe – 402,63 zł  
 Ubezpieczenie wypadkowe – 138,94 zł  
 Ubezpieczenie zdrowotne – 1 316,42 zł  
 Fundusz Pracy - 297,91 zł

Kwota przypisu składek na Budżet Państwa

Ubezpieczenie emerytalne – 8 210,94 zł  
 Ubezpieczenie rentowe – 3 365,08 zł

Kwota odpisu składek na Budżet Państwa

Ubezpieczenie emerytalne – 320,13 zł  
 Ubezpieczenie rentowe – 131,19 zł

„Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne” stanowi załącznik nr 2 do protokołu kontroli.

*lu*

„Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne ” stanowi załącznik nr 3 do protokołu kontroli  
 „Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych” stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli.

### **1.2.2. Fundusz Emerytur Pomostowych.**

W okresie objętym kontrolą płatnik nie zatrudniał pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz nie deklarował składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

## **2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.**

### **2.1. Świadczenia pieniężne z ubezpieczeń społecznych.**

Kontrolą objęto okres od stycznia 2016 r. do grudnia 2019 r.

Wykaz zbadanego materiału zawiera załącznik nr 1 do protokołu kontroli

Ponad to kontroli poddano zasiłki macierzyńskie z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego (kod 319) –

rozliczone w deklaracji za 12/2017 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy, list płac, zapisów na kontach, zaświadczeń lekarskich ZUS ZLA, kartotek wynagrodzeń pracowników, kart zasiłkowych, asygnat zastępczych, oświadczeń dla celów wypłaty zasiłku opiekuńczego ZUS Z-15A, odpisów skróconych aktów urodzenia, wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy.

W toku kontroli ustalono, że:

- płatnik wypłacił P. ... zasiłek chorobowy za okres 30.07.2017 r. – 06.02.2018 r. ustalając stawkę dzienną w kwocie 95,00 zł, zamiast w kwocie 95,60 zł oraz zasiłek macierzyński za okres 07.02.2018 r. – 26.06.2018 r. i zasiłek macierzyński za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego (kod 319) za okres 27.06.2018 r. – 05.02.2019 r., ustalając stawkę dzienną kwocie 76,00 zł, zamiast w kwocie 76,48 zł.;
- płatnik wypłacił P. ... zasiłek chorobowy za okres 13.12.2017 r. – 18.12.2017 r., ustalając stawkę dzienną w kwocie 66,99 zł, zamiast w kwocie 78,67 zł.;
- płatnik wypłacił P. ... zasiłek chorobowy za okres 01.01.2017 r. – 19.04.2017 r. ustalając stawkę dzienną w kwocie 82,45 zł, zamiast w kwocie 82,77 zł oraz zasiłek macierzyński za okres 20.04.2017 r. – 06.09.2017 r. i zasiłek macierzyński za okres ustalony jako okres urlopu rodzicielskiego (kod 319) za okres 07.09.2017 r. – 18.04.2018 r., ustalając stawkę dzienną kwocie 65,96 zł, zamiast w kwocie 66,22 zł.;

W

- płatnik wypłacił P. \_\_\_\_\_ zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres 14.03.2018 r. – 28.05.2018 r., ustalając stawkę dzienną w kwocie 107,83 zł, zamiast w kwocie 108,19 zł.

Zgodnie z:

- art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. 2017 r. poz. 1368 z późn. zm.) podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy;
- art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. 2017 r. poz. 1368 z późn. zm.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte; jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: 1) wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; 2) przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy.

Dowody:

- *kserokopie regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oleśnicy wraz z załącznikami*  
(akta kontroli str. 6-26)
- *wydruki karty zasiłkowej, kartotek wynagrodzeń, naliczenia zasiłku P.*  
(akta kontroli str. 114-136)
- *wydruki karty zasiłkowej, kartotek wynagrodzeń, naliczenia zasiłku P.*  
(akta kontroli str. 138-150)
- *wydruki karty zasiłkowej, kartotek wynagrodzeń, naliczenia zasiłku P.*  
(akta kontroli str. 152-170)
- *wydruki karty zasiłkowej, kartotek wynagrodzeń, naliczenia zasiłku P.*  
(akta kontroli str. 172-186)
- *deklaracje rozliczeniowe za poszczególne miesiące wraz z raportami imiennym znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym*

lu



P. Anna Walas wyjaśniła m.in., że „... Błędnie zostały ustalone podstawy wymiaru świadczeń dla P.

„... Powyższe nieprawidłowości powstały przede wszystkim na skutek błędnych ustawień programu kadrowo-płacowego i braku uzupełnienia lub błędnego uzupełnienia wynagrodzeń w poszczególnych miesiącach, w których pracownicy przepracowali co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy. Powstałe niedopłaty świadczeń zostaną przez nas wyrównane na bieżąco ...”.

*Dowód:*

- *protokół przyjęcia wyjaśnień od P. Anny Walas z dnia 24.02.2020 r.*

*(akta kontroli str. 188)*

Różnice pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń wynoszą:

- niedopłata zasiłku macierzyńskiego – 269,36 zł
- niedopłata zasiłku chorobowego – 220,16 zł
- niedopłata zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego – 27,36 zł

„Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych” stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli.

## **2.2. Rozliczanie wypłaconych świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.**

Kontrolą objęto okres od stycznia 2016 r. do grudnia 2018 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie list płac, zapisów na kontach oraz danych znajdujących się w Kompleksowym Systemie Informatycznym.

W okresie objętym kontrolą płatnik rozliczał świadczenia z ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującymi zasadami.

## **3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.**

Kontrolą objęto okres od stycznia 2017 r. do grudnia 2019 r.

Płatnik nie kompletował wniosków o emerytury i renty.

## **4. Prawdliwość wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych.**

### **4.1. Zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ZUS Rp-7.**

W okresie objętym kontrolą płatnik nie wystawiał zaświadczeń ZUS Rp-7.

### **4.2. Ustalenia w zakresie zatrudniania emerytów i rencistów.**

u

Płatnik aktualnie nie zatrudnia emerytów i rencistów.

Kontroli poddano 2 zaświadczenia o osiągniętych przychodach sporządzone dla P.  
z dnia 24.02.2017 r., 13.02.2018 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie kartotek wynagrodzeń pracownika, danych ubezpieczonego o podstawach wymiaru składek znajdujących się w Kompleksowym Systemie Informatycznym.

Płatnik składek sporządził zaświadczenia zgodnie z obowiązującymi zasadami

#### **4.3. Zaświadczenia płatnika składek ZUS Z-3, ZUS Z-3a, ZUS Z-3b.**

W okresie objętym kontrolą płatnik nie wystawiał zaświadczeń ZUS Z-3a, ZUS Z-3b.

Kontroli poddano 2 zaświadczenia płatnika składek ZUS Z-3 sporządzone dla P.

z dnia 11.10.2019 r. oraz P. z dnia 05.10.2017 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie kartotek wynagrodzeń oraz danych ubezpieczonych o podstawach wymiaru składek znajdujących się w Kompleksowym Systemie Informatycznym.

Płatnik składek sporządził zaświadczenia zgodnie z obowiązującymi zasadami.

#### **4.4 Zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.**

Płatnik nie zatrudnia pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze oraz nie wystawiał formularzy ZUS ZSWA.

Kontroli poddano 3 informacje ZUS IWA za lata 2016-2018.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie zaświadczenia REGON, rejestru wypadków oraz danych znajdujących się w Kompleksowym Systemie Informatycznym.

Płatnik składek sporządził zaświadczenia zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 300 z późn. zm.), płatnik ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu pisemne zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: **Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział we Wrocławiu, Wydział Kontroli Płatników Składek, 50-930 Wrocław, ul. Pretficza 11.**

W

Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 300, z późn. zm.), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Kontrolę zakończono w dniu 24.02.2020 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Integralną część protokołu stanowią załączniki wymienione w treści protokołu.

Oleśnica, dnia 24.02.2020 r.



(Pieczęć i podpis inspektora kontroli ZUS)

Protokół doręczono płatnikowi składek

POWIATOWY URZĄD PRACY  
w OLEŚNICY  
ul. Wojska Polskiego 13  
66-400 Oleśnica

24/02/2020

DYREKTOR  
Waldemar Grzędziak

(Data, pieczęć i podpis odbierającego protokół)